



De Sprong vzw is, sinds 2016, een erkend Kempens maatwerkbedrijf dat mensen tewerk stelt voor wie de afstand naar de reguliere arbeidsmarkt op het moment van aanwerving (nog) te groot is. De Sprong vzw telt ongeveer 140 medewerkers. De Sprong engageert zich in de samenleving door op een duurzame en ecologisch verantwoorde manier te blijven ijveren voor tewerkstelling voor iedereen, in het bijzonder de meest kwetsbaren. Meer informatie over ons aanbod en werking vind je op www.desprongvzw.be.

Voor de uitbouw van onze organisatie zijn we op zoek naar een (M/V)

HR-DIRECTEUR

Functie:

Je neemt de verdere strategische en praktische organisatie van ons HR-beleid volledig in handen. Samen met onze RvB en algemeen directeur, werk je zowel voor onze doelgroepmedewerkers als voor de teamleiders die hen ondersteunen, een hedendaagse en motiverende HR-aanpak op maat uit, die naadloos aansluit bij hun noden. Daarbij geef je het personeelsbudget en onze personeelsadministratie alle nodige aandacht. Als enthousiaste people manager en HR business partner schenk je minstens evenveel aandacht aan het praktisch en structureel ondersteunen van al onze medewerkers. Denk daarbij aan het assisteren bij aanwervingen en het opzetten van een onboarding aanpak. Of aan het faciliteren van motiverend feedback geven voor teamleiders. Je zal ook veel aandacht geven aan de professionele ontwikkeling en groei van al onze medewerkers. Via jouw aanpak stimuleer je open en spontane communicatie, initiatief en een sfeer van respect, groei, kansen geven en doelen bereiken. Je schenkt de nodige aandacht aan de sociale dialoog met diverse partners. Je vormt een tandem met de algemeen directeur.

Profiel:

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma en je hebt al relevante en succesvolle ervaring met HR management. Tevens loop je over van enthousiasme om steeds bij te leren en up to date te zijn als het over HRM gaat.
- Je hebt al wat parate kennis over arbeidsrecht, sociale wetgeving en personeelsadministratie. Het nauwlettend opvolgen van budgetten, subsidies en cijfers mag je niet afschrikken want is erg belangrijk in deze functie.
- Je bent enerzijds een goede coach die medewerkers goed kan begeleiden en ondersteunen maar anderzijds bij je ook sterk in structuur brengen, organiseren en projectmatig vorm geven aan een gedragen HR beleid. Je bent immers geen einzelgänger maar een teamspeler die door empathisch luisteren, inleven en overleggen tot afspraken en goede manier van werken komt.
- Je hebt affiniteit met sociale economie en het geeft je voldoening om je in te kunnen zetten voor onze meer kwetsbare collega's.

Aanbod:

- Een boeiende, gevarieerde job met een duidelijke maatschappelijke relevantie waarin je de ruimte krijgt om al je talenten in te zetten.
- Je kan het verschil maken in een organisatie waar welzijn, groei en duurzaamheid centraal staan.
- Je kan rekenen op een prima omkadering.

Plaats van tewerkstelling:

De vaste standplaats is Vaartstraat 1, 2450 Meerhout, maar verplaatsingen in de Kempen behoren ook tot het takenpakket.

Interesse in deze boeiende en uitdagende job? Stuur uw cv en motivatiebrief naar sollicitatie@desprongvzw.be met vermelding "hr-directeur". **Voor meer info** kan u terecht bij Bart Quirijnen (bart.quirijnen@desprongvzw.be).